

COMUNE DI BASCIANO

PROVINCIA DI TERAMO

Data, 30.10.2023

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. n.219/507 Registro Generale del 18.09.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.830,76
Risorse variabili	21.839,27
Totale	35.670,03

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	€ 12.336,41
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 416,00
(3b) DIFFERENZE PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01.03.2018	€ 298,35
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
(7) INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2023	€ 676,00
(8) DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021	€ 104,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.830,76

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.D): RATEI DI IMPORTI RIA SU CESSAZIONI IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
--	--------

(13) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.F): RIMBORSO SPESE NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMM.NE FINANZIARIA	€ 0,00
(14) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.J): INCREMENTO PER OBIETTIVI DEL PIANO PERFORMANCE	€ 0,00
(15) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.K): QUOTE PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN CORSO DI ANNO A SEGUITO DI DELEGA DI FUNZIONI	€ 0,00
(16) INCREMENTO MAX 1,2% MONTE SALARI 1997	€ 3.540,80
(17) RISORSE DERIVANTI DA SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E RETRIBUTIVE	€ 0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, comma 2D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.A): LEGGE 449/1997, SPONSORIZZAZIONI, SERVIZI CONTO TERZI	€ 0,00
(20) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.B): PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	€ 0,00
(21) RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3 LETT.C): RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (FUNZIONI TECNICHE, ICI, AVVOCATURA, ECC.)	€ 15.000,00
(22) RISORSE PER RISCOSSIONE COATTIVA E FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA RISCOSSIONE DI CUI ALL'ART 1 COMMA 793 LEGGE 160/2019	€ 1.500,00
(23) INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2021 (SE NON INSERITO NEL FONDO 2022) E 2022	€ 1.352,00
(24) RESIDUI ANNO PRECEDENTE LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(25) RESIDUI FONDO ANNO PRECEDENTE DA RISORSE STABILI	€ 0,00
(26) INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018	€ 446,47
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 21.839,27

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.830,76
Risorse variabili	21.839,27
Totale	35.670,03

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.586,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.901,00
Progressioni orizzontali consolidate	€ 3.034,74
Progressioni orizzontali programmate anno 2023	€ 750,00
Totale	€ 8.685,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.080,71, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 270,00
Maneggio Valori	€ 200,00
Disagio	€ 0,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	€ 0,00
Lavoro straordinario	€ 0,00
Specifiche responsabilità personale categoria B-C-D – art 84-bis CCNL 16.11.2022	€ 2.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	€ 0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	€ 0,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	€ 0,00
Attività complessiva delle aree conseguente alla performance individuale e collettiva (art 80, comma 2, lett. a), b) CCNL 16.11.2022	€ 2.675,02
Totale	€ 5.145,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.685,74
Somme regolate dal contratto	€ 5.145,02
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 13.830,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 13.830,76;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	13.830,76	€ 13.050,76	€ 780,00
Risorse variabili	21.839,27	€ 18.540,80	€ 3.298,47
Totale	35.670,03	€ 31.591,56	€ 4.078,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente i cap 2455/0 – 2455/1 - 2455/7- 2639/20 - 2870/10 - 2916/43 - 198/50, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 46/456 Registro Generale del 08.09.2023 è impegnato al capitolo 2455/0 – 2455/1 - 2455/7- 2639/20 - 2870/10 - 2916/43 - 198/50 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Dott Marco Viviani